

平成 27 年 8 月 26 日
株式会社ジョイフル

<ご参考> 株式会社ジョイフル 平成 28 年度入社 高卒採用計画について

株式会社ジョイフル(本社:大分県大分市三川新町 社長:穴見くるみ)は、平成 28 年 4 月入社
の採用計画として、来春高校卒業予定者の採用を 50 名規模で実施いたします。大規模な高校新
卒者の採用を行うのは、平成 21 年以来のことです。

近年ジョイフルでは年間 35 店舗程度の新規出店を行っており、今後も継続的な出店を予定して
おります。この成長を確実なものとするため、このたび高校卒業予定者の採用を大幅に増やすこ
とを決定いたしました。

ジョイフルは学歴不問を掲げており、学歴によって職務が限定されることはありません。高校卒
業者向けの独自の育成システムときめ細やかなフォローアップ体制で、時間をかけてジョイフルの
将来を担う人材として育成を行ないます。また、生活環境の変化にも柔軟に対応できるよう、勤務
地域区分を年 2 回変更できるなど、独自の勤務地区分制度を設けており、安定して働くことが可能
です。

採用活動は 9 月 16 日より開始する予定で、すでにハローワークを通じて全国の高校に採用計
画を通知しております。

ジョイフルは、将来のジョイフルを支える人材を、今後とも幅広く採用して参ります。

平成 28 年ジョイフル採用計画および平成 27 年入社実績

	平成 27 年入社実績	平成 28 年採用計画
大学院・大学・短卒・専門学校	41	75
高校	5	50
合計	46	125